



КЛИНСКИЙ ИНСТИТУТ
ОХРАНЫ И УСЛОВИЙ ТРУДА

19 лет

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Специальная оценка условий труда: итоги и перспективы

Докладчик

Москвичев Андрей Викторович

Генеральный директор Клинского института охраны и условий труда



1. Сформирован институт специальной оценки условий труда

2. Проведена спецоценка практически на **130 тыс. предприятий**. ... **2,5 млн рабочих мест**, около **5%** от общего количества рабочих мест ...

завершить всю работу **до 31 декабря 2018 года**

3. «... в законы внесены изменения, которые **впервые** в истории России увязывают условия труда с теми гарантиями и компенсациями, которые предусматриваются для выплат работодателями в пользу работников. ... **Раньше всё было связано исключительно со списками и не зависело от результатов аттестации рабочих мест**. Сейчас в законодательство введены нормы, при которых в результате отнесения тех или иных рабочих мест к классам профессионального риска устанавливаются дополнительные гарантии: дополнительные отпуска, повышенная заработная плата и сокращённая продолжительность рабочего времени»





Первые наблюдения и итоги проведения СОУТ в организациях различной формы собственности



Факторы, влияющие на отношение к оценке условий труда работников

4

Переход от «списочного» механизма к системе установления компенсаций в зависимости от фактического состояния условий труда на рабочем месте

Постановление №298-П/22

(ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день)

1974

Более **7500** позиций на текущий день
Пересмотр Списков в 1991 году привел к увеличению на **1000** позиций

Постановление №387/22-

78 (повышенный размер оплаты труда)

1986

Повышенный размер оплаты труда устанавливался на основании расчетов **баллов**, величина которых зависела от **степени вредности**

Компенсации **не зависят** от класса условий труда

Трудовой кодекс Российской Федерации №197-ФЗ

В редакции 2006г.

2006

В ст. 92, 117, 147 **исключены ссылки на Списки**, но они не отменены

Постановление Правительства России от 20.11.2008 №870

Условие установление компенсаций – **вредные условия труда**

2008

Компенсации устанавливаются **для вредных условий труда**, не дифференцированы от класса условий труда

Трудовой кодекс Российской Федерации №197-ФЗ

В редакции 2013г.

2014

В ст. 92, 117, 147 отражены **порядок, условия и минимальные размеры компенсаций**

Изменения в Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» №400-ФЗ (173-ФЗ)

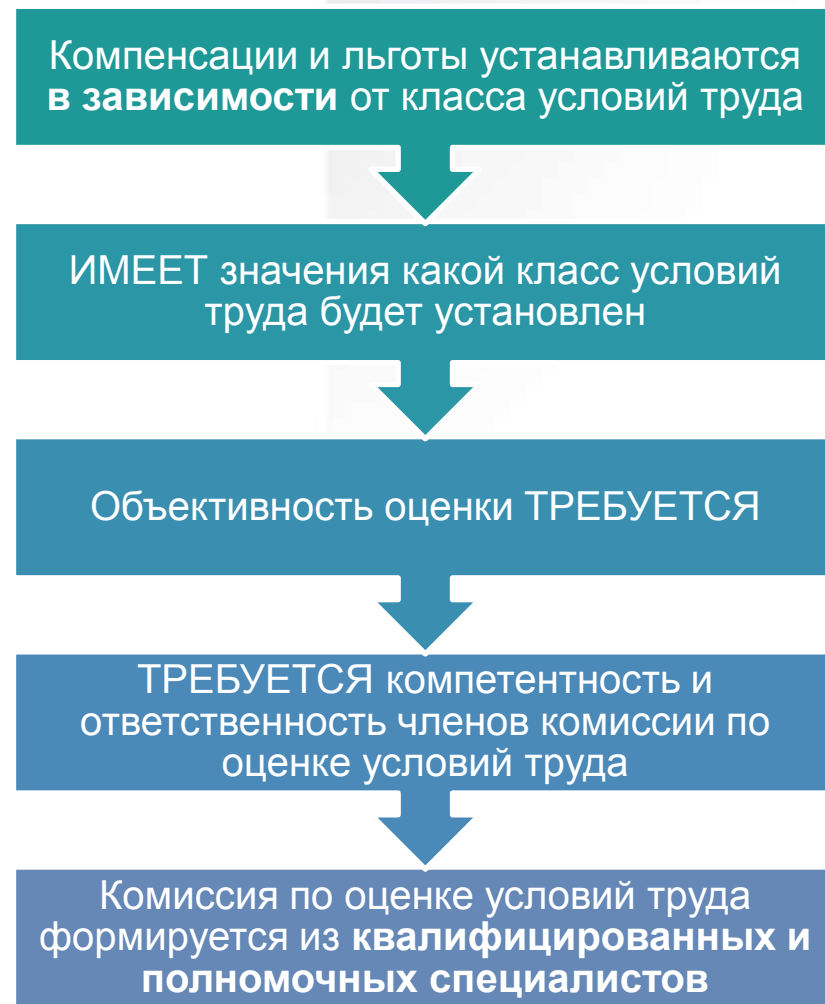
Компенсации и **льготы устанавливаются дифференцировано**, в зависимости от класса условий труда



СОУТ напрямую повлияла на компетенцию членов комиссии по СОУТ



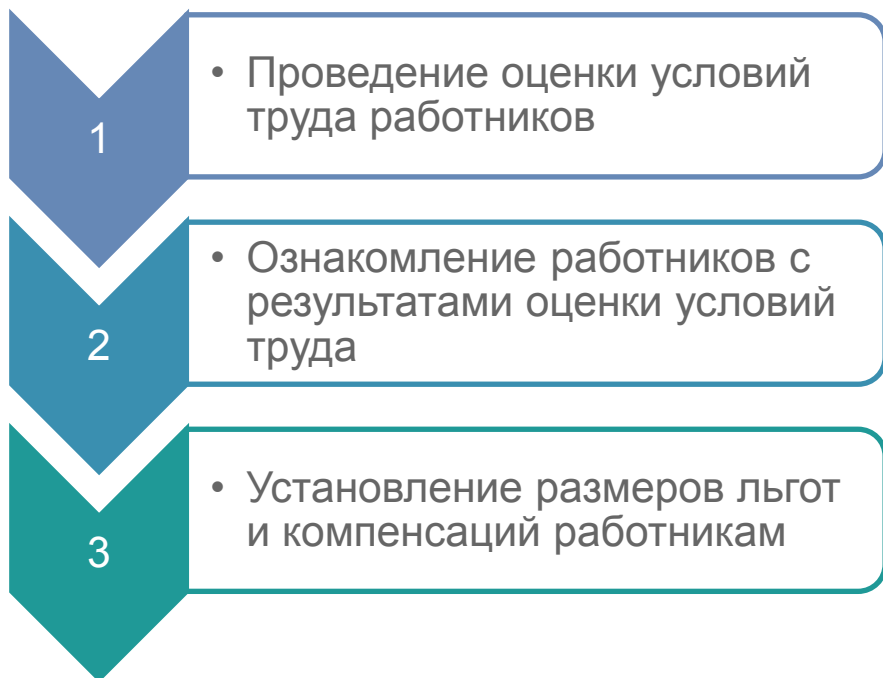
до 01.2014 - АРМ



после 01.2014 - СОУТ



до 01.2014 - АРМ



после 01.2014 - СОУТ





Ответственность членов комиссии по СОУТ, основные изменения

7

до 01.2014 - АРМ

Компенсации и льготы
устанавливаются по Спискам и **не
зависят** от класса условий труда

Размеры и порядок установления
компенсаций **ПРЕДОПРЕДЕЛЕН**

Ответственность комиссии
ОТСУТСТВОВАЛА

после 01.2014 - СОУТ

Компенсации и льготы
устанавливаются **в зависимости**
от класса условий труда

Размеры и порядок установления
компенсаций **ПОЛНОСТЬЮ
ЗАВИСИТ** от результатов СОУТ

Ответственность комиссии
ЧРЕЗВЫЧАЙНО ВЫСОКАЯ

В рамках проведения СОУТ формируются **Центральные комиссии по проведению СОУТ** для решения сложных вопросов организации, проведения и реализации результатов СОУТ



Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда

п.2. Нарушение установленного порядка проведения СОУТ

При первичном нарушении

Должностное лицо – **до 5 000 руб.**

Юридическое лицо - **до 80 000 руб.**

При повторном нарушении

Должностное лицо – **до 40 000 руб.**

или дисквалификация на срок **до 3 лет**

Юридическое лицо – **до 200 000 руб.**

или приостановление деятельности на срок **до 90 суток**

Работодатель





Ответственность организации и экспертов по проведению специальной оценки условий труда

9

Статья 14.52. Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда

Нарушение организацией, проводившей СОУТ, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда, влечет -

наложение административного штрафа

- ✓ на должностных лиц **от 20 до 30 тыс. руб.**
- ✓ на юридических лиц – **от 70 до 100 тыс. руб.**

Нарушение экспертом организации, проводившей СОУТ, установленного порядка проведения СОУТ, влечет -

- ✓ наложение административного штрафа **от 20 до 30 тыс. Руб.**

Нарушение законодательства ...ранее подвергнутым наказанию за аналогичное правонарушение влечет -

наложение административного штрафа

- ✓ на должностных лиц **от 40 до 50 тыс. руб.**
- ✓ на юридических лиц – **от 100 до 200 тыс. руб.**

или административное приостановление деятельности на срок **до девяноста суток.**

Аккредитованная организация и эксперты





1. Исключение «двойственности» в трактовании применения гигиенических нормативов при проведении СОУТ и производственного контроля
2. Поэтапная гармонизация нормативов по отдельным факторам с нормативами зарубежных стран (ЕС, США), включая систему их регулирования





БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

www.kiout.ru

8 (800) 333-00-77